

Notre chartre de *qualité*

RENCONTRES

Pour nous, seules les rencontres en « vrai » avec nos clients comme avec nos candidats permettent de capter l'alchimie potentielle et tout ce qui, au-delà des compétences, assure le succès d'un recrutement.

TRANSPARENCE

La transparence constitue avec la confiance la base de toutes nos relations. C'est la garantie d'avancer ensemble dans le même direction pour s'engager durablement et en conscience.

OUVERTURE

Nous refusons toutes formes de discrimination et ne faisons pas de sélection sur CV. Nous regardons la personne dans son entièreté et son unicité.

RESPECT

Nous nous engageons à ce que chaque candidat reçu en entretien ait un retour précis et factuel dans un délai raisonnable.

DISPONIBILITÉ

La réactivité est clé dans le succès d'un recrutement. Cela suppose un engagement réel de nos clients avec des échanges réguliers et une fluidité dans le process.

PRAGMATISME

Chez Talent & Impact on est disruptives : exit le au mouton à 5 pattes ! Nous n'acceptons pas les missions impossibles et nous sommes là pour challenger le besoin afin de le connecter à la réalité.

VALEURS

Nous partageons nos valeurs avec nos clients et nos candidats afin qu'elles soient respectées: authenticité, équité, pragmatisme, innovation et incarnation.

CONFIDENTIALITÉ

Nous respectons une confidentialité absolue vis-à-vis de nos clients et de nos candidats. Nous ne faisons pas de prises de références sans l'accord préalable des candidats et respectons leur vie privée.

TEMPO

Nous ne confondons pas urgence et précipitation. Nous nous engageons à une grande réactivité mais encourageons nos clients à ne jamais choisir un candidat par défaut.